



Evolution du personnel suite au changement de dirigeant :

le cas des transmissions de PME belges

(Staff evolution and CEO turnover in belgian SMEs)

Olivier COLOT

Assistant

Service Comptabilité et gestion

Centre de Recherche Warocqué

Université de Mons-Hainaut, Belgique

Claire DUPONT

Assistante

Service Analyse économique

Centre de Recherche Warocqué

Université de Mons-Hainaut, Belgique

Résumé :

L'objectif est d'étudier l'évolution du personnel suite à la transmission de PME belges. Quatre indicateurs relatifs au personnel ont été analysés selon des contextes spécifiques de transmission (repreneur interne, externe, entreprise familiale, type de transmission, etc.). Une enquête, réalisée auprès de 2.000 PME, a permis d'identifier 81 transmissions. Cet article utilise la méthodologie de l'appairage statistique de manière à comparer l'évolution du personnel des PME transmises à celle d'homologues non transmises. Les résultats significatifs obtenus montrent une évolution positive de la valeur ajoutée brute par personne occupée et une variation négative des rémunérations sur la marge brute d'exploitation, sauf en cas de transmission par succession. La résistance du personnel à la transmission ne semble donc pas aussi forte que ce qui est affirmé dans la littérature.

Mots clés : PME, transmission d'entreprise, évolution du personnel

Summary :

The aim of our research is to analyze staff evolution following the CEO succession in Belgian SMEs. Four staff indicators are analysed according to specific contexts of transmission like internal or external successor, family firm or transmission's process. We identify 81 transmissions from a survey of 2000 SMEs. This article uses the methodology of the paired sample t-test in order to compare staff evolution following the CEO succession with pilot businesses where no transmission takes place. Significant results show a positive trend of the added value per employee and a negative trend of personnel costs to gross operating margin ratio, except in case of transmission by succession. Staff resistance to the transmission doesn't seem as strong as it would appear by reading the literature.

Keywords : SME, CEO turnover, Staff evolution